



Pensionsbestämmelser för förtroendevalda

- OPF-KL gäller för nyttillträdde förtroendevalda politiker från och med valet 2014.
- PBF gäller förtroendevalda politiker som tillträtt före valet 2014.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda – OPF-KL

Luleå kommun har antagit OPF-KL att gälla för nyttillträdde förtroendevalda från och med valet 2014. Styrelseledamöter i kommunala aktiebolag omfattas inte av bestämmelserna.

OPF-KL är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser.

Innehållet i OPF-KL är bland annat en följd av livsinkomstprincipen och arbetslinjen har tjänat som en utgångspunkt vid utformningen. Bestämmelsen ska underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda på arbetsmarknaden i övrigt.

Pensionsbestämmelsen tillämpas på förtroendevalda, oavsett uppdragets omfattning. Bestämmelserna om pension innebär en avgiftsbestämd ålderspension som grundar sig på årliga avgifter och avgifterna uttrycks som procentuell andel (4,5 %) av den förtroendevaldes årsinkomst, dvs. årsarvode, sammanträdesersättning samt andra i uppdraget utgivna ersättningar. I riktlinjer *Omställningsstöd och pension till förtroendevalda, OPF-KL* dnr 2018/1262 beskrivs tillämpningen av OPF-KL.

Kommunfullmäktige har 2019-10-21 § 199, dnr 2019/1100 antagit OPF-KL18 med lokal anpassning avseende samordning med inkomst från år 1.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd.

- Ekonomiskt omställningsstöd gäller förtroendevald med uppdrag ≥ 40 procent av heltid och som lämnar uppdraget efter minst ett år.



- Aktivt omställningsstöd gäller förtroendevald med uppdrag ≥ 40 procent av heltid och som lämnar uppdraget efter 4 år.

Pensionsbestämmelse enligt PBF

Bestämmelser om pension och avgångsersättning gäller för förtroendevalda på heltid, eller på betydande del av heltid, (minst 40 %) som tillträtt före valet 2014.

Bestämmelserna gäller för kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande, ordförande i stadsbyggnadsnämnden, kulturnämnden, miljö och byggnadsnämnden, fritidsnämnden, barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden och gruppleddare (fullmäktigeledamot för särskild verksamhet).

PBF gäller även för uppdragstid före 2003-01-01 som skall medräknas i den pensionsgrundande tiden enligt § 5 PBF som om sådan förtroendevald 2002-12-31 hade omfattats av Pensionsreglemente för kommunala förtroendevalda (PRF-KL).

Pensionsförmåner i PBF

PBF består bland annat av följande förmåner:

- Avgångsersättning
- Visstidspension
- Ålderspension
- Sjukpension
- Efterlevandepension till vuxen
- Kompletterande änkepension
- Barnpension
- Livränta

Avgångsersättning

Förtroendevald som inte fyllt 60 år vid avgången från förtroendeuppdraget kan efter ansökan få avgångsersättning.

Avgångsersättningen betalas ut efter avgång. Utbetalningstidens längd beror på uppdragstiden och den förtroendevaldes ålder vid avgången.



UPPDRAGSTID I MÅNADER	INTE FYLLT 50 ÅR	FYLLT 50 MEN INTE 60 ÅR
	Utbetalningstid	Utbetalningstid
Mindre än 72	1 år	1 år
72 men mindre än 96	2 år	2 år
96 men mindre än 120	2 år	3 år
120 men mindre än 144	2 år	4 år
144 eller mer	2 år	5 år

Avgångsersättning bestäms av det årsarvode den förtroendevalde hade vid avgången.

Årsarvodet uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	0-20	20-30
Nivå under första utbetalningsåret	80 %	40 %
Nivå därefter	70 %	35 %

2 prisbasbelopp undantas vid samordning med förvärvsinkomst.

Förtroendevald har förutom avgångsersättning i normalfallet rätt till livränta enligt PBF from 65 år. Förtroendevald ansöker om livränta hos aktuell pensionsadministratör, för närvarande KPA Pension.

Visstidspension

Förtroendevald som fyllt 60 år men inte 65 år när de avgår från förtroendeuppdraget, kan få vistidspension om uppdraget i kommunen varat minst 3 år. Förtroendevald ansöker hos Kommunen.

Pensionens storlek beror på uppdragets längd och de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel vistidspension krävs 12 års uppdragstid.

2 prisbasbelopp undantas vid samordning med förvärvsinkomst.

PBF § 5, 10

Ålderspension

Från 65 år övergår vistidspensionen till en ålderspension. Till den som avgår från sitt uppdrag vid 65 års ålder eller senare, utbetalas ålderspension. För hel ålderspension krävs 12 års uppdragstid.

Pensionsgrundande tid är uppdragstid i kommunen, samt förtroendevald som vid ingången av uppdraget hos Luleå kommun, har rätt till *egenpension* från uppdrag hos annan uppdragsgivare, enligt kommunfullmäktigebeslut 2017-09-25 § 198. Tidsamordning av medförd pensionsrätt uppgår till högst 12 år. Pensionen samordnas med allmän pension. Pensionsnivån fastställs enligt



PBF § 9. Tillgodogörande av medförd pensionsrätt innebär att varje uppdragsgivare står för sin del av kostnaden.

Sjukpension

Sjukpension utges efter ansökan till förtroendevald som får rätt till förtidspension eller sjukbidrag enligt AFL.

PBF § 12 a

Efterlevandepension till vuxen

Om förtroendevald avlider kan efterlevande make/maka, registrerad partner, eller sambo enligt PBFs regler, få efterlevandepension. Pensionen betalas ut under 5 år. Om levnadsförhållanden ändras, kan rätten till pension upphöra.

PBF § 13.

Kompletterande änkepension

Kompletterande änkepension betalas ut enligt särskilda regler, efter en förtroendevald som avlider och har ett genomsnittsarvode (årsmedelpoäng) som överstiger 7,5 förhöjda prisbasbelopp.

PBF § 13 a

Barnpension

Den avlidnes barn får barnpension till dess de fyller 18 år, eller om de studerar till och med juni månad det år de fyller 20 år.

PBF § 13 b mom. 3.

Livränta

Rätt till livränta föreligger om den förtroendevalde innehaft sitt pensionsgrundande uppdrag minst 3 år och avgått från detta uppdrag utan att ha rätt till egenpension enligt PBF.

PBF § 15.

Förtroendevald med uppdrag understigande 40 % av heltid (fritidspolitiker)

Förtroendevalda som inte omfattas av ovanstående pensionsbestämmelser, erhåller i stället ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån genom en årlig pensionsavgift på 3,5 % av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst. Pensionsavsättningen ändras from intjänandeåret 2015 till 4,5 % enligt KAP-KL.



Begäran om ersättning ska göras av den förtroendevalde. Den förtroendevalde ska visa att förtroendeuppdraget medfört minskat tjänstepensionsintjänande.

PBF § 1 mom 2 c